

Etický kodex Sweco

2023-12-13



Transforming
society
together

SWECO 

Úvodní slovo prezidentky a CEO

To, jak jednáme jako společnost, jako týmy a jako zaměstnanci, tvoří identitu Sweco a definuje, kým jsme. Chceme, abychom jako společnost prosperovali a zároveň projevovali respekt k ostatním, k sobě samým, i k životnímu prostředí. Účelem tohoto Etického kodexu je vyjádřit odpovědnost společnosti Sweco jako zaměstnavatele vůči společnosti. Náš Etický kodex je jedním ze základních kamenů Sweco. Definuje, kdo jsme a kam směřujeme. Určuje, za čím stojíme a upřesňuje čemu se odmítáme propůjčit. Očekávám, že každý člověk, který pracuje pod jménem Sweco, koná v souladu s tímto Kodexem a chci, aby se jím řídili i naši klienti a ostatní zúčastněné strany. Rovněž očekávám, že všechny zúčastněné strany povedou trvalý dialog o našich postojích a chování. Důvod je jednoduchý: náš Etický kodex pro nás mnoho znamená.

ÅSA BERGMAN, Prezidentka a výkonná ředitelka



Úvod

Etický kodex Sweco je řídicím dokumentem, který definuje, jak bychom – jako společnost, jako tým a jako zaměstnanci – měli v každé situaci jednat mezi sebou navzájem, s klienty, obchodními partnery, dodavateli, konkurenty a veřejnými institucemi, když reprezentujeme Sweco. Účelem je zajistit, aby Sweco bylo na trhu úspěšné, a to dlouhodobě udržitelným způsobem. Kodex představuje naši politiku v oblasti řízení kvality, životního prostředí, bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a v oblasti lidských práv a definuje naši odpovědnost ke společnosti. **Nedodržování tohoto kodexu by mohlo naši společnost potenciálně citelně poškodit.**

Porozumění a dodržování tohoto Kodexu je povinné pro všechny, kteří pracují pro společnost Sweco, pro zaměstnance všech našich většinově vlastněných dceřiných společností a rovněž pro naše obchodní partnery (včetně subdodavatelů). Je odpovědností každého jedince, aby se tímto Kodexem řídil. Očekáváme, že všichni manažeři ve společnosti Sweco budou, v rámci povinností vedoucího pracovníka, vystupovat jako vzor a budou v dodržování Kodexu podporovat členy svých týmů.

Prezident a generální ředitel je ze samé podstaty zodpovědný za Etický kodex a jeho implementaci. Jeho dodržování sledujeme mimo jiné prostřednictvím každoročních hodnocení výkonnosti, každoročních průzkumů mezi zaměstnanci a interních a externích auditů.

Jiné jazykové verze tohoto Etického kodexu než anglické, jsou považovány pouze za překlady.



Naše společnost

Účelem skupiny Sweco je společně pozitivně transformovat společnost. Vystihuje to podstatu toho, co děláme a co odlišuje společnost Sweco od konkurence – především naše zaměření na úzkou spolupráci s klienty, den po dni, projekt za projektem. Naše tradičně silné postavení pomáhá našim klientům řešit výzvy spojené se současnými megatrendy, jako jsou urbanizace, udržitelnost, digitalizace a ekologická (zelená) transformace.

To, jakým způsobem pracujeme, nás odlišuje od ostatních. Náš provozní a podnikatelský model, Sweco model, definuje, jak naplňujeme naši strategii. Je klíčem k ziskovému růstu naší společnosti. Proto je důležité, aby všichni zaměstnanci chápali, co tento model v každodenní práci znamená a jaké chování se od nich vyžaduje. Model Sweco se vztahuje na všechny, kdo ve společnosti Sweco pracují – na konzultanty, projektanty, manažery a ostatní, bez ohledu na to, v které zemi sídlí.

Stěžejní jsou pro nás naši zákazníci. Decentralizovaná organizace se silným důrazem na malé týmy – tvořené nejlepšími lidmi, které pracují efektivně a se silným zaměřením na klienta, byla vždy klíčem k úspěchu společnosti Sweco. Model Sweco je založen na skutečnosti, že nejlepší rozhodnutí jsou činěna přímo, společně s našimi klienty, zaměstnanci, kteří jsou oprávněni k takovým rozhodnutím. Naším cílem je vždy zajistit, aby klienti dostávali požadované služby ve vysoké kvalitě s ohledem na současné a budoucí požadavky a očekávání. I když jsme decentralizováni, jednáme jako jedna společnost Sweco. Spolupracujeme například pobočkami, přes hranice a všichni zaměstnanci

společnosti Sweco reprezentují její značku a dobré jméno. Nejen díky řešením a hodnotám, které vytváříme, ale také svým chováním, a to jak v práci, tak do určité míry i v době, kdy nepracujeme.

Spokojenost našich klientů je průběžně měřena a sledována. Ambice společnosti Sweco přispívají k udržitelnému rozvoji společnosti tvoří základ pro naši veškerou činnost. Pobočky Sweco ve všech zemích jsou certifikovány v oblasti kvality, životního prostředí, ochrany zdraví a bezpečnosti práce v souladu s normami ISO 9001, ISO 14001 a OHSAS 18001 nebo ISO 45001, a jsme připraveni náš systém řízení neustále zlepšovat.

Vliv udržitelnosti na podnikání

Díky širokým a integrovaným odborným znalostem v oblasti architektury, inženýrství a environmentálních řešení se společnost Sweco podílí na pozitivní transformaci společnosti v souladu se 17 cíli udržitelného rozvoje OSN. Největší vliv společnosti Sweco na udržitelnost mají projekty našich klientů. Naše úsilí je definováno ve třech rovinách: 1) Realizujeme klientské projekty, které přispívají k udržitelnému rozvoji, 2) Zvyšujeme výkonnost v oblasti udržitelnosti prostřednictvím projektů našich klientů a 3) Jednáme udržitelně v rámci vlastního provozu a chování. Při plnění našeho klientského závazku je udržitelnost integrována do všech činností a je decentralizovanou odpovědností.

Klimatickým cílem celé skupiny Sweco je dosáhnout klimaticky neutrálního provozu nejpozději do roku 2040. Cesta k jeho dosažení je založena na individuálních cílech jednotlivých společností skupiny, což nám umožňuje důrazně jednat na všech trzích, kde působíme. Společnost Sweco se rovněž zavázala k iniciativě „Science Based Targets“ a stanovila si cíle pro snižování emisí v souladu s ambicemi podnikatelské sféry omezit globální oteplování na 1,5 °C.

Různorodost perspektiv a inkluze jsou součástí kultury společnosti Sweco a jsou integrovány do našich činností. Všichni musí mít stejné podmínky a příležitosti pro kvalifikaci a práci architektů, projektantů, inženýrů, techniků a specialistů. Společnost Sweco si stanovila cíl mít do roku 2040 v celé skupině 40 % zastoupení žen mezi zaměstnanci.

Etika podnikání znamená ve společnosti Sweco více než jen dodržování zákonů a předpisů. Etické chování ve vlastní činnosti i v projektech klientů odráží hodnoty společnosti Sweco, předchází rizikům a má pozitivní dopad na společnost. Společnost Sweco má nulovou toleranci k chování, které je nezákonné, nevhodné nebo v rozporu s naším Etickým kodexem.



Photo: TMRW



Naši lidé

Společnost Sweco je zaměřena na lidi a zejména na klienty. Náš úspěch závisí na tom, že pracujeme s nejvíce přístupnými a angažovanými experty.

Měli bychom usilovat o to, abychom měli nejlepší lidi v oboru. Proto ve Sweco chceme zaměstnávat, rozvíjet, oceňovat a odměňovat lépe než naši konkurenti. Tím, že máme strukturované hodnocení výkonu a proces řízení talentů, vytváříme pro naše zaměstnance příležitosti k rozvoji a průběžnému vzdělávání. Naše zaměstnance zapojujeme prostřednictvím získávání zpětné vazby a zpracováním poznatků ze zaměstnaneckých dotazníků. Zaměstnanci jsou za podpory Sweco sami zodpovědní za svůj osobní a profesní rozvoj.

Rozmanitost je důležitou předností jak uvnitř naší společnosti, tak i ve vztazích s klienty a s externími zúčastněnými stranami. Sweco podporuje rovnost práv a příležitostí na pracovišti bez ohledu na genderovou identitu, příslušnost k etniku, na náboženství nebo jinou víru, invaliditu nebo sexuální orientaci atd. Výše platu za stejnou nebo rovnocennou práci se nesmí lišit, pokud není objektivně motivovaná. Všichni zaměstnanci mají rovné příležitosti pro profesní rozvoj v rámci stávajícího postavení i v nových oblastech.

Sweco usiluje o udržování pracovního prostředí, v němž se mohou zaměstnanci rozvíjet a prospívat v psychické a emoční pohodě. Chceme, aby naši zaměstnanci byli hrdí na svoji práci a aby cítili, že jejich práce je pro ně i pro celou společnost smysluplná.

Ochrana zdraví a bezpečnost práce všech zaměstnanců Sweco je vrcholnou prioritou. Proto má Sweco vizi „nula incidentů“. Zavázali jsme se eliminovat nebezpečí a snižovat rizika, zajistit informace, instrukce, trénink a supervizi v

oblasti BOZP tak, abychom naplnili naši vizi „nula incidentů“. Tento Etický kodex stanovuje požadavky Skupiny v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví, které jsou následně přeneseny do místních směrnic pro oblast ochrany zdraví a bezpečnosti práce v jednotlivých pobočkách Sweco. Společnost Sweco systematicky pracuje na vedení, monitorování a prověřování své činnosti způsobem, který předchází nemocem z povolání a pracovním úrazům. Rovněž jsme se zavázali neustále zlepšovat pracovní prostředí v souladu s požadavky předkládanými zástupci zaměstnanců.

Uvědomujeme si, že jako konzultanti a zaměstnanci společnosti Sweco jsme všichni jeden tým. To znamená, že jsme loajální ke svým kolegům a stojíme při nich. Vůči svým kolegům, klientům a dodavatelům vystupujeme s respektem, důstojně, spravedlivě a zdvořile. K sobě navzájem se chováme profesionálně, přebíráme odpovědnost a v termínu dodáváme, co jsme slíbili, a pokud se vyskytnou nějaké překážky, včas o tom dotčenou stranu informujeme. Zaměstnanci společnosti Sweco nesmějí pracovat pro organizace nebo společnosti, které konkurují společnosti Sweco nebo s ní obchodují, ani pro ně nepřímou vykonávat služby.

Z výše uvedeného vyplývá, že vedoucí pracovníci (lídři) ve Sweco - podle prohlášení vedení společnosti Sweco - by měli být vzorem chování, které bychom rádi viděli v naší organizaci. Manažeři a lídři ve Sweco tvoří základ clientských a obchodních úspěchů. Vedou a rozvíjejí své lidi a posilují jejich postavení. Vytváří pracovní prostředí bez diskriminace, obtěžování a msty. Podporují otevřenou, podpůrnou a transparentní komunikaci. Respektujeme učiněné rozhodnutí a jednáme společně v souladu s takovým rozhodnutím.

Komunikace ve Sweco

Naše komunikace by vždy měla odrážet, chránit a rozvíjet přední a vůdčí tržní postavení Sweco a zároveň by měla ukazovat, že jsme otevření a odpovědní zainteresovaným stranám.

Každý zaměstnanec společnosti Sweco je velvyslancem naší společnosti. Pro společnost Sweco, která je přední inženýrskou a architektonickou poradenskou firmou v Evropě s více než 21 000 odborníků a 120 000 probíhajících projektů, je komunikace klíčová pro aktivní podporu obchodních cílů a strategii ziskového růstu společnosti Sweco. Rovněž je komunikace klíčová i pro zajištění jednotné identity značky na našich trzích. Všichni manažeři jsou zodpovědní za to, že oni i jejich zaměstnanci dodržují řídicí dokumenty, politiky a směrnice, které platí pro komunikaci společnosti Sweco.

V souladu s modelem společnosti Sweco jsou všechny úrovně řízení odpovědné za komunikaci se svými zaměstnanci a týmy a také za zajištění přístupu zaměstnanců k informacím, které jsou nezbytné pro výkon jejich práce. Zároveň je každý zaměstnanec odpovědný za aktivní vyhledávání a využívání informací, které jsou relevantní pro jeho práci. Proces interní komunikace společnosti Sweco popisuje, jak mohou zaměstnanci získat přístup k relevantním informacím, jako je strategické směřování, obchodní, podnikatelský a provozní model, politika a směrnice, obchodní priority a cíle, a jak relevantní znalosti sdílet.

Jako společnost zapsaná a obchodovaná na burze „Nasdaq Stockholm“ máme povinnost sdílet informace, které se vztahují ke společnosti a k jejímu podnikání, k finančnímu stavu a k výsledkům v souladu se zákony a pravidly, které platí pro obchodní společnosti. Reportujeme správně, včas a pravdivým a náležitým způsobem.

Zaměstnanci jsou vedeni ke komunikaci a sdílení informací, např. prostřednictvím sociálních médií a dalších digitálních platforem. Zaměstnanci jako vyslanci společnosti Sweco mají povinnost podporovat obchodní značku a jednat v souladu s hodnotami společnosti Sweco, a vyhnout se tak střetu se zájmy společnosti. Společně musíme usilovat o to, aby značka Sweco byla posílena, nikoli oslabena. Informační politika společnosti Sweco popisuje právní povinnosti týkající se komunikace a upřesňuje sestavu tiskových mluvčích, a k čemu se mohou vyjadřovat.





Lidská práva

Jsme hluboce odhodláni podnikat způsobem, který je v souladu se zásadami iniciativy OSN Global Compact, jejímž je společnost Sweco signatářem, s Obecnými zásadami OSN pro podnikání a lidská práva, s Mezinárodní listinou lidských práv, se základními úmluvami MOP a se Směrnicemi OECD pro nadnárodní podniky. Proto:

- Uznáváme a podporujeme práva dětí v našem podnikání a společnosti. Nepřipouštíme dětskou práci ani jiné formy vykořisťování dětí, a to jak ve vlastním provozu, tak i v dodavatelském řetězci,
- Nepřijímáme žádnou formu nucené nebo otrocké práce ani nezaměstnáváme nelegální pracovníky,
- Podporujeme rovná práva a příležitosti zaměstnanců na pracovišti bez ohledu na jejich genderovou identitu, věk, etnický původ, náboženské či jiné přesvědčení, zdravotní postižení, sexuální orientaci atd.,
- Uznáváme, že zaměstnanci mají právo svobodně se připojit nebo nepřipojit k zaměstnanecké organizaci podle své svobodné volby a kolektivně i individuálně vyjednávat v souladu s místními zákony a předpisy,
- Začlenili jsme do svých klíčových procesů náležitou péči v oblasti lidských práv a kdykoli zjistíme potenciální nebo skutečný negativní dopad, podnikneme kroky ke zmírnění nebo nápravě škodlivých činností,
- Implementovali jsme odpovědnost za naše závazky v oblasti lidských práv do celé společnosti Sweco v souladu s modelem Sweco, a to s podporou útvarů, jako jsou lidské zdroje, právní, komunikace a udržitelný rozvoj,
- Průběžně zlepšujeme naše porozumění lidským právům prostřednictvím školení a zvyšujeme povědomí v rámci jednotlivých týmů prostřednictvím dilematických diskusí.

Stejně tak očekáváme, že naši dodavatelé a obchodní partneři budou dodržovat a respektovat základní lidská práva a důstojné pracovní podmínky. Je to nezbytnou podmínkou, aby mohli být dodavatelem nebo obchodním partnerem společnosti Sweco. Dále očekáváme, že dodavatelé a obchodní partneři budou tyto zásady prosazovat ve svých dodavatelských řetězcích a že využijí etickou linku společnosti Sweco k nahlášení jakéhokoli podezření na porušování lidských práv.

Právní soulad

Sweco sleduje a dodržuje platné zákony, nařízení a další relevantní legislativní požadavky ve všech zemích, kde působí. Společnost Sweco se rovněž řídí etickým kodexem formulovaným Mezinárodní federací konzultačních inženýrů (FIDIC). V některých případech naše standardy a požadavky přesahují zákonné požadavky. Náš Etický kodex stanovuje minimální požadavky a vztahuje se na všechny části organizace, bez ohledu na to, kde sídlí nebo kde zpracovávají své projekty.

Musíme jednat a soutěžit v souladu s právními předpisy každé země a podporovat řádnou hospodářskou soutěž. Sweco neakceptuje podvody, korupci ani nepovolené praktiky omezování hospodářské soutěže. Jsme odhodláni podporovat mezinárodní a místní snahy o odstranění korupce a finanční kriminality. Nikdy se nesmíme zavázat k činnostem, které nemůžeme obhájit nebo za ně být odpovědní, nesmíme rozhodovat na základě osobních zájmů nebo nečestných vztahů.

Zaměstnanci se nesmí zapojovat do aktivit, u nichž hrozí riziko střetu zájmů. Být v souladu se stávajícími zákony, vyhláškami a směrnicemi je absolutním požadavkem na všechny zaměstnance Sweco. Respektujeme a dodržujeme protikorupční zákony, pravidla hospodářské soutěže, zákony trhu práce a jakákoli jiná nařízení nebo ustanovení vztahující se na naši činnost.

Žádný zaměstnanec například nesmí, přímo ani nepřímo:

- využít své pozice k osobnímu zisku na náklady společnosti, klientů nebo obchodních partnerů
- požadovat nebo přijmout nevhodnou platbu nebo nevhodné dary
- nabídnout nebo poskytnout platby za usnadnění průběhu řízení, přestože jsou v některých zemích legální
- nabídnout nebo poskytnout platby nebo jiné druhy náhrad, které lze považovat za nevhodné a to jednotlivci, organizaci, nebo skupinám osob s nimi úzce spojenými
- účastnit se zakázaných aktivit v rozporu s hospodářskou soutěží, např. uzavírat nelegální dohody o stanovení cen, rozdělení trhu nebo zneužití dominantního postavení

Sweco vede správné a přesné účetnictví a reportuje v souladu s účetními pravidly dané země. Všichni manažeři a zaměstnanci musí podnikat takovým způsobem, aby Sweco mohlo předkládat správné a přesné účetnictví.

Respektujeme soukromí jednotlivců a uznáváme důležitost ochrany osobních dat svěřených nám našimi zákazníky, našimi zaměstnanci a dalšími stranami. S důvěrnými informacemi, které Sweco obdrželo od klientů a dalších externích stran, by mělo být minimálně nakládáno stejně jako s vlastními důvěrnými informacemi Sweco a měly by být i stejným způsobem chráněny. Je zodpovědností každého zaměstnance, aby zpracovával a chránil veškerá osobní data řádně a zákonným způsobem.

Všichni zaměstnanci by měli být obezřetní před kybernetickými útoky a dalšími digitálními hrozbami a přijmout přiměřená opatření na ochranu společnosti před takovými riziky.

Podnikáme v rámci platných profesních standardů, národních zákonů a předpisů společně se zásadami a standardy Sweco.

PRO SWECO JE DODRŽOVÁNÍ KODEXU OPRÁVNĚNÍM K ČINNOSTI. SOULAD S KODEXEM BUDUJE NAŠE PODNIKÁNÍ.

Sledovat, zda je Kodex dodržován, je součástí našeho každodenního podnikání. Manažeři ve Sweco mají zvláštní zodpovědnost za vedení lidí svým příkladem a zajišťují, aby tento Kodex byl uveden do praxe v jejich týmech. Všichni manažeři jsou zodpovědní za to, aby se ujistili, že jsou zaměstnanci, obchodní partneři a další relevantní strany o tomto Kodexu dostatečně informováni.

U zaměstnanců je seznámení se a porozumění kodexu součástí náborového procesu a přijetí do zaměstnání, poté je nedílnou součástí ročního hodnotícího pohovoru každého zaměstnance.

Svou obchodní a podnikatelskou činnost vždy provádíme řádným způsobem a naši klienti by měli být vždy schopni spolehnout se na informace, které jim poskytujeme. Tato zodpovědnost rovněž znamená, že spolupracujeme pouze se zodpovědnými obchodními partnery.

Náš pohled na dary a poskytování společenského využití by měl být charakterizován umírněností a dobrým úsudkem. Chápeme, že existence určitého běžně rozšířeného jednání sama o sobě neznamená implicitní schválení takového jednání. Nesmíme nabízet ani přijímat takové věci, které by mohly zpochybnit naši upřímnost, objektivitu nebo náš etický způsob podnikání. Všechny dary a zábava by měly být snadno spojitelné s naším podnikáním.

Dodržování tohoto Kodexu je záležitostí výkonného vedení Skupiny a manažerů na všech úrovních Skupiny směrem dolů až po jednotlivého zaměstnance. Všichni manažeři jsou zodpovědní za to, aby jejich zaměstnanci měli vše, co potřebují k dodržování směrnic a pokynů společnosti Sweco. Všichni zaměstnanci jsou povinni seznámit se s obsahem směrnic a pokynů, přijmout je a dodržovat je. Jako zaměstnanci máme také povinnost pomáhat svým kolegům a externím obchodním partnerům, aby postupovali stejně.

Tento Kodex poskytuje pokyny ohledně standardů bezúhonnosti a obchodního jednání, které Sweco očekává, ale zároveň nenahrazuje používání dobrého úsudku. V případě pochybností vyhledejte další rady a podporu u kolegů, manažerů, právníků, personalisty nebo oddělení komunikace.

Co když?

Co mám dělat, když narazím na situaci, která se týká etické výzvy, možného porušení našeho Etického kodexu? Všichni si přejeme, abychom udělali správnou věc, ale vědět, co je správné, může být někdy obtížné. Pokud se vyskytnou pochybnosti ohledně správného etického postupu, použijte jako vodítko následující otázky. Odpovědi vám poskytnou návod, jak postupovat.

1. Může to být nějakým způsobem nelegální?
2. Je to v rozporu s kulturou společnosti Sweco a se způsobem, jakým podniká?
3. Může to mít jakýkoli negativní dopad na obchodní značku společnosti Sweco nebo obchodní značku Vašeho zákazníka?
4. Existují jiné možné dopady na jiné osoby než na Sweco a na Vašeho zákazníka?
5. Pomůže Vám k učinění rozhodnutí získání více informací?
6. Pomůže Vám, pokud Váš problém vysvětlíte kolegovi, abyste tak získali názor někoho dalšího?
7. Jaký by byl následný veřejný názor v případě, že by byly Vaše kroky zveřejněny v médiích?
8. Jde o spravedlivé jednání vůči našim konkurentům?
9. Je to v souladu se zdravým rozumem a se správným úsudkem?
10. Máte ze situace dobrý pocit?

Pokud máte dotazy ohledně správného rozhodnutí, promluvte si se svým nadřízeným, s právním zástupcem nebo kontaktujte místního „Compliance Officer“.

OHLAŠOVACÍ KANÁLY A WHISTLEBLOWING

Zaměstnanci Sweco musí oznámit jakékoli porušení obchodní etiky nebo lidských práv, ke kterému dojde v průběhu jejich práce, a to i tehdy, kdy Sweco není přímo zapojeno a ani není součástí příslušné dohody. Oznámení lze učinit prostřednictvím kteréhokoliv lokálního komunikačního kanálu. To znamená, že se obrátíte na svého nadřízeného, jeho nadřízeného, oddělení HR, místního Compliance Officer, právní oddělení nebo na jinou určenou kontaktní osobu. Kromě toho mohou zaměstnanci anonymně hlásit incidenty, které by mohly být porušením obchodní etiky, na etickou linku Sweco, což je náš externí a zabezpečený systém pro hlášení záležitostí obchodní etiky.

Etická linka Sweco je k dispozici na externí webové stránce, www.swecogroup.com a na intranetu pod záložkou „O Sweco“ (This is Sweco/Who we are/ Compliance and Data Privacy).

Usilujeme o transparentní kulturu, povědomí o existenci možných etických výzev a pochopení, že taková témata mohou a měla by být vznášena a jsou její součástí. Takové chování umožňuje učení se od sebe navzájem, hlubší porozumění těmto rizikům a neustálé zlepšování.

Důsledky nedodržení předpisů

Sweco má nulovou toleranci, pokud jde o úplatkářství a korupci, podvody, porušování lidských práv a jiné typy nedodržování našeho Etického kodexu.

Pokud bude ohlášeno nebo existuje podezření na nedodržení Etického kodexu, přijmeme opatření k prošetření a případně k nápravě situace. Na ty osoby, které poruší náš Etický kodex, jiné zásady a pokyny nebo jakékoli zákony, budou uplatněna příslušná disciplinární opatření, která mohou zahrnovat i ukončení pracovního poměru. Pokud kterýkoli z obchodních partnerů Sweco poruší náš Etický kodex, považujeme to za důvod k ukončení našeho obchodního vztahu.

Shrnutí

Dodržování tohoto Kodexu je důležité pro nás pro všechny ve Sweco a pro ostatní zúčastněné strany. Pomáhá budovat naše podnikání a pomáhá nás chránit. Dodržujeme všechny zákony, předpisy, zásady a směrnice Sweco. A pokud narazíme na něco, o čem máme podezření, že by mohlo porušit Sweco program dodržování předpisů, splníme ohlašovací povinnost dle Kodexu.

SWECO AB

Ve Stockholmu, 13. prosince 2023
Představenstvo

